



**Профсоюз работников народного  
образования и науки РФ**

**первичная организация Профсоюза муниципального  
дошкольного образовательного автономного учреждения  
«Детский сад № 108».**

**Открытый (публичный) отчет о работе первичной организации  
МДОАУ № 108 г. Оренбурга за 2023 год.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 1976 года. По итогам 2023 года в ППО МДОАУ « Детский сад № 108.» численность составляет 14 человек, 85 % работающих. Среди работающих 100% педагогов, из которых молодежь до 35 лет- 45%. В 2021 году подали заявление 4 педагога, двое вышли из декретного отпуска. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации. ППО МДОАУ № 108 постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Ежегодно в сентябре месяце проводится компания «Вступает в Профсоюз».

За отчетный период были охвачены все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально- экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников и т.д.)

В течение года с профкомом согласовывались распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда и др.)

Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующей и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

Задача работы профкома- защита прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному методистом ДОУ педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию, принимают активное участие в различных конкурсах.

Профсоюзный комитет и весь коллектив детского сада принимали активное участие в акции «Своих не бросаем». Приняли активное участие в форуме- концерте « Единство народа», также приняли участие в митинге-концерте в честь воссоединения Крыма и Севастополя с Россией.

Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Финансовая работа проводится в соответствии с Уставом профсоюза. К Дню дошкольного работника все члены профсоюза получили подарочные сертификаты, а на 8 Марта все сотрудники ДОУ собирались на праздничное мероприятие в уютном кафе.

Ушедший год потребовал от всех сотрудников ДОУ высокой организованности, бдительности, внимания.

Внесены изменения № 1 согласно статьям 144,145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 19.06.2000г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Постановление администрации города Оренбурга от 26.09.2016г. №2984 –п « Об утверждении положения установлении системы оплаты труда работников муниципальных, бюджетных, автономных и казенных учреждений г. Оренбурга», Постановления администрации г. Оренбурга от 16.11.2023 г. №310 –п «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных (общеобразовательных) организаций г. Оренбурга, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образования администрации г.

Оренбурга», приложение №3 к коллективному договору «Положение об установлении системы оплаты труда работников МДОАУ №108» принято в новой редакции с 9. 01.2024 г.

Внесены изменения и дополнения №2 согласно Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2021 №197-ФЗ (ред. от 31.07.2020 с изм. и доп. вступ. в силу внутреннего трудового распорядка с 901.2024) в коллективный договор МДОАУ№ 108 от 30.12.2023г. «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «, п.2.1.4. раздела 2 Порядок приема и увольнение работника» изменен в связи с введением электронной трудовой книжки, п. 4 «Права, обязанности и ответственность работников изменения по диспансеризации сотрудников».

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, спортивно- оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член нашей профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника дошкольного образования – престижной.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Маркова Т.В.